



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 13]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 30, 2017/आषाढ़ 9, 1939

No. 13]

NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 30, 2017/ASADHA 9, 1939

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 जून, 2017

का.नि.आ. 16(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुसेना अयोधी (नामांकित) नियम, 2017 है।
(2) ये नियम 1 जनवरी, 2016 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।
- लागू होना.**—(1) इन नियमों के अधीन अन्यथा उपबंधित के सिवाय, ये नियम ऐसे अयोधी (नामांकित) जो कि 1 जनवरी, 2016 को अथवा के पश्चात वायुसेना की प्रभावी संख्या पर थे, पर लागू होंगे।
- परिभाषाएं.**—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—
(क) **“विद्यमान मूल वेतन”** से, विहित विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन में आहरित वेतन अभिप्रेत है किंतु इसमें विशेष वेतन, सैन्य सेवा वेतन, आदि जैसे किसी अन्य प्रकार के वेतन सम्मिलित नहीं हैं ;
(ख) अयोधी (नामांकित) के संबंध में **“विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन”** से इन नियमों की अधिसूचना से ठीक पहले की तारीख को (उपांतरित सुनिश्चित कैरियर प्रगति के अधीन सहित) उसके द्वारा वास्तविक हैसियत में धारित रैंक के लिए लागू वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अभिप्रेत है ;
कृपया वारंट आफिसर अथवा सार्जेंट अथवा कॉरपोरल अथवा अग्र एयरक्राफ्टमैन अथवा एयरक्राफ्टमैन के संबंध में वायुसेना वेतन नियम 2017 के नियम 3(ख) के अधीन स्पष्टीकरण देखें ।
(ग) अयोधी (नामांकित) के संबंध में **“विद्यमान वेतन संरचना”** से, इन नियमों के प्रवृत्त होने से ठीक पहले की तारीख को वास्तविक हैसियत में उसके द्वारा धारित रैंक के लिए लागू छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के अनुसार वेतन बैंड और ग्रेड वेतन की वर्तमान पद्धति (आशोधित सुनिश्चित कैरियर प्रगति के अंतर्गत सहित) अभिप्रेत है ;

(घ) किसी अयोधी (नामांकित) के संबंध में **विद्यमान सैन्य सेवा वेतन** से इन नियमों के प्रवृत्त होने से ठीक पहले की तारीख को उसके द्वारा धारित रैंक के लिए लागू सैन्य सेवा वेतन की धनराशि अभिप्रेत है ;

(ङ.) **“विद्यमान परिलब्धियों”** से (i) विद्यमान मूल वेतन; (ii) विद्यमान सैन्य सेवा वेतन और (iii) 01 जनवरी, 2016 को सूचकांक औसत पर विद्यमान मंहगाई भत्ते का योग अभिप्रेत है ;

(च) **“वेतन मैट्रिक्स”** से अनुसूची के भाग-क में विनिर्दिष्ट मैट्रिक्स अभिप्रेत है जिसमें वेतन के लेवल तदनुरूपी वेतन बैंड और ग्रेड वेतन के लिए यथा-निर्दिष्ट लम्बवत् कोष्ठिकाओं में दिए गए हैं;

इस प्रकार की किसी गणना में जिसमें एक विशिष्ट स्तर में अधिकतम वेतन के साथ संबद्ध करने का प्रयास किया गया हो, उस स्तर की अंतिम राशि की गणना नहीं की जाएगी तथा उस स्तर में संभावित अधिकतम तथा न्यूनतम वेतन को प्रदर्शित करने वाले स्तर के अंतिम बिंदुओं को किसी बंद वेतनमान का अधिकतम तथा न्यूनतम नहीं माना जाए, जैसाकि छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग के कार्यान्वयन से पहले किया जाता था।

(छ) वेतन मैट्रिक्स में **“स्तर”** से, अनुसूची के भाग-क में विनिर्दिष्ट विद्यमान वेतन बैंड 5200-20200 रुपए और ग्रेड वेतन के लिए तदनुरूपी स्तर अभिप्रेत है ;

(ज) **“स्तर में वेतन”** से अनुसूची के भाग-क में यथा-विनिर्दिष्ट स्तर में उपयुक्त कोष्ठिका में आहरित वेतन अभिप्रेत है ;

(झ) अयोधी (नामांकित) के संबंध में **“सैन्य सेवा वेतन”** से वेतन मैट्रिक्स में विहित स्तर में वेतन के आहरण पर उसके द्वारा धारित रैंक के लिए लागू सैन्य सेवा वेतन अभिप्रेत है ;

(ञ) किसी रैंक के संबंध में **“पुनरीक्षित वेतन संरचना”** से (उपांतरित सुनिश्चित कैरियर प्रगति के अधीन सहित) उस रैंक के विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन के तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स और उसमें विनिर्दिष्ट स्तर अभिप्रेत है ;

(ट) पुनरीक्षित वेतन संरचना में **“मूल वेतन”** से, वेतन मैट्रिक्स में विहित स्तर में आहरित वेतन अभिप्रेत है ;

(ठ) **“पुनरीक्षित परिलब्धियों”** से (i) मूल वेतन ; और (ii) सैन्य सेवा वेतन का योग अभिप्रेत है ;

(ड) **“अनुसूची”** से, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है।

4. वेतन का आहरण :

(1) इन नियमों में या उपबंधित के सिवाय, अयोधी (नामांकित) उस रैंक को जिस पर उसे नियुक्त किया गया है (उपांतरित सुनिश्चित कैरियर प्रगति के अधीन सहित) लागू पुनरीक्षित वेतन संरचना के नियत लेवल में वेतन आहरित करेगा :

परंतु कि कोई अयोधी (नामांकित) विद्यमान वेतन संरचना में अपनी अगली अथवा किसी अनुवर्ती अर्जित करने वेतनवृद्धि की तारीख तक या उसके अपना रैंक धारण करने तक अथवा विद्यमान वेतन संरचना में वेतन आहरण करना बंद करने तक विद्यमान वेतन संरचना में वेतन आहरण जारी रखने का विकल्प चुन सकेगा :

परंतु यह और कि ऐसे मामलों में जहां अयोधी (नामांकित) को 01 जनवरी, 2016 तथा इन नियमों की अधिसूचना की तारीख के बीच उन्नयन के कारण उच्चतर ग्रेड वेतन में रखा गया हो तो वह ऐसी उन्नयन की तारीख से संशोधित वेतन संरचना में आने के विकल्प का चयन कर सकेगा।

स्पष्टीकरण. - (i) इस नियम के प्रयोजन के लिए, इस नियम के उपबंधों के अधीन विद्यमान वेतन संरचना में प्रतिधारित रहने का विकल्प केवल एक विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन के संबंध में अनुज्ञेय होगा।

(ii) पूर्वोक्त विकल्प 01 जनवरी, 2016 को या उसके पश्चात पद पर नियुक्त किसी अयोधी (नामांकित) के लिए अनुज्ञेय नहीं होगा और उसे केवल पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन अनुज्ञात होगा।

2 (i) सैन्य सेवा वेतन वायुसेना में सेवा की विशेष शर्तों से संबंधित विभिन्न अमूर्त पहलुओं के लिए प्रतिकर है।

(ii) सैन्य सेवा वेतन 3600/- रु. की दर से वेतन मैट्रिक्स में विहित स्तर में वेतन के आहरण पर अनुज्ञेय होगा ;

(iii) सैन्य सेवा वेतन को मंहगाई भत्ता और पेंशन की संगणना के प्रयोजन के लिए वेतन के रूप में संगणित किया जाएगा।

5. **विकल्प का प्रयोग.** - (1) नियम 4 के उपबंधों के अधीन विकल्प का प्रयोग इन नियमों से संलग्न प्रारूप में लिखित में किया जाएगा जिससे कि वह, इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से एक सौ अस्सी दिन के भीतर या यदि विद्यमान वेतन संरचना में कोई संशोधन इन नियमों की अधिसूचना की तारीख के पश्चात्पूर्ति किसी आदेश से किया जाता है, तो ऐसे आदेश की तारीख से एक सौ अस्सी दिन के भीतर वायुसेना केन्द्रीय लेखा कार्यालय, नई दिल्ली के पास पहुंच जाए :

परंतु :

- (i) ऐसा अयोधी (नामांकित) जो, यथास्थिति, ऐसी अधिसूचना की तारीख को या ऐसे आदेश की तारीख को, यथास्थिति, छुट्टी पर या प्रतिनियुक्ति पर अथवा अन्यत्र सेवा में या सक्रिय सेवा पर देश से बाहर है, के मामले में उक्त विकल्प का प्रयोग लिखित में इस प्रकार किया जाएगा जिससे कि वह, भारत में उसके द्वारा अपना पदभार ग्रहण किए जाने की तारीख से एक सौ अस्सी दिन के भीतर वायुसेना केन्द्रीय लेखा कार्यालय, नई दिल्ली के पास पहुंच जाए; और,
 - (ii) यदि अयोधी (नामांकित) 01 जनवरी, 2016 को निलंबनाधीन है तो इस विकल्प का प्रयोग वह अपनी छुट्टी पर अपनी वापसी की तारीख से एक सौ अस्सी दिन के भीतर कर सकेगा यदि वह तारीख इस उप-नियम में विहित तारीख के पश्चात् की तारीख हो।
- (2) अयोधी (नामांकित) द्वारा इस विकल्प की सूचना इन नियमों से संलग्न प्रारूप में, एक वचनबंध के साथ अपने वायुसेना केन्द्रीय लेखा कार्यालय, नई दिल्ली को दी जाएगी।
- (3) यदि विकल्प से संबंधित सूचना, इन नियमों के अधिसूचित होने की तारीख से एक सौ अस्सी दिनों के भीतर वायुसेना केन्द्रीय लेखा कार्यालय, नई दिल्ली को प्राप्त नहीं होती है, तो अयोधी (नामांकित) ने 01 जनवरी, 2016 से पुनरीक्षित वेतन संरचना द्वारा शासित होने के विकल्प का चयन कर लिया समझा जाएगा।
- (4) एक बार दिया गया विकल्प अंतिम विकल्प होगा।

टिप्पण 1 : ऐसे अयोधी (नामांकित) की जिनकी सेवाएं 01 जनवरी, 2016 को या उसके पश्चात् समाप्त कर दी गई थीं और जो संस्वीकृत पदों की समाप्ति पर सेवोन्मुक्त, उन्मुक्त, त्यागपत्र, अनुशासनिक आधार पर पदच्युत अथवा सेवोन्मुक्ति के कारण नियत समय-सीमा में इस विकल्प का प्रयोग नहीं कर सके थे, उप-नियम (1) के अधीन विकल्प चयन के हकदार होंगे।

टिप्पण 2 : ऐसे अयोधी (नामांकित) की जिनकी 01 जनवरी, 2016 को या उसके पश्चात् मृत्यु हो गई है और जो नियत समय-सीमा में इस विकल्प का प्रयोग नहीं कर सके थे, के संबंध में यह समझा जाएगा कि उन्होंने 01 जनवरी, 2016 से ही या उनके आश्रितों के लिए सर्वाधिक लाभप्रद ऐसी बाद की तारीख से इस पुनरीक्षित वेतन संरचना के विकल्प का चयन कर लिया है यदि पुनरीक्षित वेतन संरचना अपेक्षाकृत अधिक अनुकूल है और ऐसे मामलों में बकाया राशि के भुगतान के लिए आवश्यक कार्रवाई वायुसेना केन्द्रीय लेखा कार्यालय, नई दिल्ली या वायुसेना अभिलेख कार्यालय या एयर वेटरन (सेवानिवृत्त सैनिक) निदेशालय, नई दिल्ली द्वारा की जाएगी।

टिप्पण 3 : ऐसे अयोधी (नामांकित) जो 01 जनवरी, 2016 को ऐसी वार्षिक छुट्टी या किसी अन्य छुट्टी, पर थे, जो उन्हें छुट्टी वेतन का हकदार बनाता है, उप-नियम (1) के अधीन विकल्प चुनने के हकदार होंगे।

6. **पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन का नियतन.** - (1) ऐसा अयोधी (नामांकित) जो 01 जनवरी, 2016 से ही संशोधित वेतन संरचना से शासित होने के लिए नियम 5 के अधीन विकल्प का चयन करता है या यह समझा गया है कि उसने विकल्प का चयन कर लिया है, का वेतन, जब तक कि किसी मामले में राष्ट्रपति, विशेष आदेश द्वारा अन्यथा निदेश नहीं देते, निम्नलिखित रीति से निर्धारित किया जाएगा :

- (i) **वेतन मैट्रिक्स** में लागू स्तर में वेतन वह वेतन होगा जो **2.57 के गुणांक** से विद्यमान मूल वेतन को गुणा करके निकटतम रूप तक पूर्णांकित करने पर प्राप्त होगा और इस प्रकार प्राप्त राशि वेतन मैट्रिक्स के उसी लेवल में तलाशी जाएगी और यदि वेतन मैट्रिक्स के लागू स्तर की किसी कोष्ठिका में तदनु रूपी कोई समरूप राशि है तो वही राशि वेतन होगी और यदि प्रयोज्य स्तर में

ऐसी कोई कोष्ठिका उपलब्ध न हो, तो वेतन मैट्रिक्स के उस लागू स्तर में उससे ठीक अगली उच्चतर कोष्ठिका में वेतन नियत किया जाएगा।

- (ii) यदि प्रयोज्य स्तर में न्यूनतम वेतन या प्रथम कोष्ठिका की राशि उपर्युक्त उप-खण्ड (i) के अनुसार प्राप्त राशि से अधिक है तो वेतन, उस प्रयोज्य लेवल के न्यूनतम पर या प्रथम कोष्ठिका में निर्धारित किया जाएगा।

* कृपया वारंट आफिसर अथवा सार्जेंट अथवा कॉरपोरल अथवा अग्र एयरक्राफ्टमैन अथवा एयरक्राफ्टमैन के संबंध में वायुसेना वेतन नियम, 2017 के नियम 7(1)(ii) के अधीन दृष्टांत देखें।

- (2) कोई अयोधी (नामांकित) जो 01 जनवरी, 2016 को छुट्टी पर है और वह छुट्टी वेतन का हकदार है, 01 जनवरी, 2016 से अथवा पुनरीक्षित वेतन संरचना के लिए विकल्प चयन की तारीख से पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन का हकदार हो जाएगा।
- (3) निलंबन के अधीन अयोधी (नामांकित) विद्यमान वेतन संरचना के आधार पर निर्वाह भत्ता प्राप्त करता रहेगा तथा पुनरीक्षित वेतन संरचना में उसका वेतन, लंबित अनुशासनिक कार्यवाही में दिए जाने वाले अंतिम आदेश के अध्यक्षीन होगा।
- (4) यदि किसी अयोधी (नामांकित) के मामले में विद्यमान परिलब्धियां संशोधित परिलब्धियों से अधिक हैं तो यह अंतर व्यक्तिगत वेतन के रूप में अनुज्ञात होगा और वेतन में होने वाली भावी बढ़ोत्तरियों में उसे समाहित कर लिया जाएगा।
- (5) जहां नियम 6 के अधीन वेतन मैट्रिक्स में वेतन के नियतन में यदि कोई अयोधी (नामांकित) 01 जनवरी, 2016 से ठीक पहले विद्यमान वेतन संरचना में उसी शाखा अथवा सेना में दूसरे अयोधी (नामांकित) से अधिक वेतन प्राप्त कर रहा था और पुनरीक्षित वेतन संरचना में ऐसे कनिष्ठ के वेतन से निचली कोष्ठिका में निर्धारित हो जाता है, वहां उसका वेतन पुनरीक्षित वेतन संरचना में उसी कोष्ठिका तक बढ़ा दिया जाएगा जिस कोष्ठिका में उसके कनिष्ठ का वेतन है।
- (6) जहां कोई अयोधी (नामांकित) को इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से ठीक पहले वैयक्तिक वेतन प्राप्त कर रहा है जो उसकी विद्यमान परिलब्धियों के साथ जुड़ने पर संशोधित परिलब्धियों से अधिक हो जाता है, वहां ऐसा आधिक्य दर्शाने वाला अंतर उस अयोधी (नामांकित) को व्यक्तिगत वेतन के रूप में दिया जाएगा और वेतन में होने वाली भावी बढ़ोत्तरियों में उसे समाहित कर लिया जाएगा।

7. **वेतन का विनियमन :** 01 जनवरी, 2016 को अथवा उसके बाद सेवा में शामिल किए जाने पर अयोधी (नामांकित) को वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1 की पहली कोष्ठिका में वेतन का आहरण करेंगे।

8. **वेतन मैट्रिक्स में वेतनवृद्धियों का विनियमन.-** वेतन वृद्धि, वेतन मैट्रिक्स में लागू स्तर की लम्बवत कोष्ठिका में यथा-विनिर्दिष्ट होगी।

| | | |
|---|------------|------------|
| स्तर 1 में 20,900 रुपए मूल वेतन प्राप्त कर रहा एक कार्मिक उसी स्तर में लंबवत नीचे की ओर कोष्ठिकाओं में चलेगा और वेतन वृद्धि दिए जाने पर उसका मूल वेतन 21,500 रुपए हो जाएगा। | वेतन बैंड | 5200-20200 |
| | ग्रेड वेतन | 1800 |
| | स्तर | 1 |
| | 1 | 18000 |
| | 2 | 18500 |
| | 3 | 19100 |
| | 4 | 19700 |
| | 5 | 20300 |

| | | |
|--|---|------------|
| | 6 | 20900 ↓ |
| | 7 | 21500 |
| | 8 | 22100 |

9. पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतनवृद्धि की तारीख.-

- (1) 01 जुलाई की विद्यमान तारीख के स्थान पर वेतन वृद्धि की दो तारीखें होंगी अर्थात् प्रत्येक वर्ष की 01 जनवरी और 01 जुलाई, परंतु कोई अयोधी (नामांकित), अपनी यथास्थिति, नियुक्ति या प्रोन्नति या वित्तीय उन्नयन की तारीख के आधार पर 01 जनवरी या 01 जुलाई को केवल एक वार्षिक वेतनवृद्धि प्राप्त करने का हकदार होगा।
- (2) 02 जनवरी और 01 जुलाई के बीच (दोनों दिवस सम्मिलित करते हुए) की अवधि के दौरान नियुक्त या प्रोन्नत या वित्तीय रूप से प्रोन्नत अयोधी (नामांकित) के संबंध में वेतनवृद्धि 01 जनवरी को दी जाएगी और ऐसे अयोधी (नामांकित) जिन्हें 02 जुलाई और 01 जनवरी के बीच (दोनों दिवस सम्मिलित करते हुए) की अवधि में नियुक्ति या प्रोन्नति या वित्तीय उन्नयन दिया गया हो, के संबंध में वेतनवृद्धि 01 जुलाई को दी जाएगी :

परंतु ऐसे अयोधी (नामांकित) के मामले में, पुनरीक्षित वेतन संरचना में जिनका वेतन 01 जनवरी के अनुसार नियतन किया गया है, उस स्तर में जिसमें उनका वेतन 01 जनवरी, 2016 को इस प्रकार नियतन किया गया था, उन्हें अगली वेतनवृद्धि 01 जुलाई, 2016 को प्रोद्भूत होगी :

परंतु यह और कि 01 जुलाई, 2016 को वेतनवृद्धि प्राप्त करने के पश्चात् अगली वेतनवृद्धि 01 जुलाई, 2017 को प्रोद्भूत होगी।

10. **01 जनवरी, 2016 के पश्चात्पूर्वी तारीख से वेतन का पुनरीक्षण.-** जहां कोई अयोधी (नामांकित) जो विद्यमान वेतन संरचना में अपना वेतन आहरित करना जारी रखता है और उसे 01 जनवरी, 2016 के पश्चात् की किसी तारीख से पुनरीक्षित वेतन संरचना में लाया जाता है, वहां पुनरीक्षित वेतन संरचना में उसका वेतन नियम 6 के अनुसार विहित रीति से विहित किया जाएगा।

11. **01 जनवरी, 2016 को या उसके पश्चात् उन्नयन पर वेतन का नियतन.-** पुनरीक्षित वेतन संरचना में एक स्तर से दूसरे स्तर में प्रोन्नति या उन्नयन की दशा में, वेतन नियतन के लिए एक वेतनवृद्धि उस स्तर में दी जाएगी जिसमें से अयोधी (नामांकित) को प्रोन्नत या उन्नयित किया जाता है और उसे उस पद जिसमें प्रोन्नति या उन्नयन दिया गया है, के लेवल में इस प्रकार प्राप्त राशि के समतुल्य किसी कोष्ठिका में रखा जाएगा और यदि ऐसी कोई कोष्ठिका उस लेवल जिसमें प्रोन्नति दी गई है, में उपलब्ध नहीं है तो उसे उस स्तर से अगली उच्चतर कोष्ठिका में रखा जाएगा।

टिप्पण :- कृपया किसी स्पष्टीकरण के मामले में वारंट अफसर अथवा सार्जेंट अथवा कॉरपोरल अथवा अग्र एयरक्राफ्टमैन अथवा एयरक्राफ्टमैन से संबंधित वायुसेना वेतन नियम, 2017 के संबंधित नियमों अथवा शर्तों को देखें।

12. **वेतन का बकाया राशि के संदाय की रीति.-** (1) पुनरीक्षित वेतन के संदर्भ में वायुसेना भविष्य निधि की वर्धित दर पर अंशदान के पश्चात् संगणित बकाया भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय के तारीख 10.10.2016 के पत्र सं. 1(11)2016/रक्षा(वेतन/सेवाएं) के अनुसार संदत्त तदर्थ बकाया की कटौती के पश्चात् संदत्त किया जाएगा।

स्पष्टीकरण.- इस नियम के प्रयोजन के लिए, किसी अयोधी (नामांकित) के संबंध में "वेतन की बकाया राशि" से निम्नलिखित के बीच अंतर अभिप्रेत है:

- (i) वेतन, मंहगाई भत्ते तथा सैन्य सेवा वेतन, जिसका वह इन नियमों के अधीन अपने वेतन के पुनरीक्षण के कारण 01 जनवरी, 2016 से प्रवृत्त अवधि के लिए हकदार है, का योग; और,

- (ii) वेतन, मंहगाई भत्ते तथा सैन्य सेवा वेतन, जिसका वह उस अवधि के लिए हकदार होता (चाहे ऐसा वेतन और मंहगाई भत्ता प्राप्त किया हो अथवा नहीं) यदि उसका वेतन और भत्ता इस प्रकार पुनरीक्षित न किया गया होता, का योग।

13. **नियमों का अध्यारोही प्रभाव.**— समय-समय पर यथासंशोधित भारतीय वायुसेना 1955, के वेतन और भत्ते विनियम के उपबंध तथा विद्यमान अनुदेश और विनियम, इन नियमों के अधीन यथा-उपबंधित अन्यथा के सिवाय ऐसे मामलों को, उस सीमा तक जहां तक वे नियम इन नियमों से असंगत हैं, लागू नहीं होंगे जहां वेतन इन नियमों के अधीन विनियमित किया गया है। इन नियमों से विशेष वायुसेना आदेश 1/एस/2008 उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया या करने का लोप किया गया था, अधिक्रांत हो जाएंगे।

14. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां राष्ट्रपति का समाधान हो जाता है कि इन नियमों के सभी या किन्हीं उपबंधों के प्रवर्तन से किसी विशिष्ट मामले में असम्यक कठिनाई पैदा हो रही है, तो वह, आदेश द्वारा, ऐसी सीमा तक और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए, जिन्हें वह मामले में न्यायसंगत और समतापूर्ण रीति से कार्यवाही करने के लिए आवश्यक समझे, उस उपबंध की अपेक्षाओं को हटा सकेंगे।

15. **निर्वचन.**— यदि इस नियम में अंतर्विष्ट किसी के उपबंधों में से किसी उपबंध के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उद्भूत होता है, तो उसे विनिश्चय के लिए केन्द्रीय सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा।

अनुसूची

[नियम 3 (च) तथा 4 देखें]

भाग-क

वेतन मैट्रिक्स

| वेतन बैंड | 5200-20200 | | | | |
|------------|------------|-------|-------|-------|-------|
| ग्रेड वेतन | 1800 | 1900 | 2000 | 2400 | 2800 |
| स्तर | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | 18000 | 19900 | 21700 | 25500 | 29200 |
| 2 | 18500 | 20500 | 22400 | 26300 | 30100 |
| 3 | 19100 | 21100 | 23100 | 27100 | 31000 |
| 4 | 19700 | 21700 | 23800 | 27900 | 31900 |
| 5 | 20300 | 22400 | 24500 | 28700 | 32900 |
| 6 | 20900 | 23100 | 25200 | 29600 | 33900 |
| 7 | 21500 | 23800 | 26000 | 30500 | 34900 |
| 8 | 22100 | 24500 | 26800 | 31400 | 35900 |
| 9 | 22800 | 25200 | 27600 | 32300 | 37000 |
| 10 | 23500 | 26000 | 28400 | 33300 | 38100 |
| 11 | 24200 | 26800 | 29300 | 34300 | 39200 |
| 12 | 24900 | 27600 | 30200 | 35300 | 40400 |
| 13 | 25600 | 28400 | 31100 | 36400 | 41600 |
| 14 | 26400 | 29300 | 32000 | 37500 | 42800 |
| 15 | 27200 | 30200 | 33000 | 38600 | 44100 |
| 16 | 28000 | 31100 | 34000 | 39800 | 45400 |

| | | | | | |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|
| 17 | 28800 | 32000 | 35000 | 41000 | 46800 |
| 18 | 29700 | 33000 | 36100 | 42200 | 48200 |
| 19 | 30600 | 34000 | 37200 | 43500 | 49600 |
| 20 | 31500 | 35000 | 38300 | 44800 | 51100 |
| 21 | 32400 | 36100 | 39400 | 46100 | 52600 |
| 22 | 33400 | 37200 | 40600 | 47500 | 54200 |
| 23 | 34400 | 38300 | 41800 | 48900 | 55800 |
| 24 | 35400 | 39400 | 43100 | 50400 | 57500 |
| 25 | 36500 | 40600 | 44400 | 51900 | 59200 |
| 26 | 37600 | 41800 | 45700 | 53500 | 61000 |
| 27 | 38700 | 43100 | 47100 | 55100 | 62800 |
| 28 | 39900 | 44400 | 48500 | 56800 | 64700 |
| 29 | 41100 | 45700 | 50000 | 58500 | 66600 |
| 30 | 42300 | 47100 | 51500 | 60300 | 68600 |
| 31 | 43600 | 48500 | 53000 | 62100 | 70700 |
| 32 | 44900 | 50000 | 54600 | 64000 | 72800 |
| 33 | 46200 | 51500 | 56200 | 65900 | 75000 |
| 34 | 47600 | 53000 | 57900 | 67900 | 77300 |
| 35 | 49000 | 54600 | 59600 | 69900 | 79600 |
| 36 | 50500 | 56200 | 61400 | 72000 | 82000 |
| 37 | 52000 | 57900 | 63200 | 74200 | 84500 |
| 38 | 53600 | 59600 | 65100 | 76400 | 87000 |
| 39 | 55200 | 61400 | 67100 | 78700 | 89600 |
| 40 | 56900 | 63200 | 69100 | 81100 | 92300 |

भाग-ख

रैंकों का स्तर :

| क्र.सं. | रैंक | वेतन मैट्रिक्स में स्तर |
|---------|--------------------------|-------------------------|
| (क) | अयोध्री (नामांकित) | 1 |
| (ख) | अयोध्री (नामांकित) टिंडल | 1 |

विकल्प का प्ररूप

[नियम 5 (2) देखें]

*1. मैं, रैंक _____ नाम _____ सेवा _____ शाखा _____ एतद्वारा 01 जनवरी, 2016 से संशोधित वेतन संरचना का चयन करता हूँ/करती हूँ।

*2. मैं, रैंक _____ नाम _____ सेवा सं. _____ शाखा _____ अपने निम्न-उल्लिखित सारभूत रैंक के वेतन बैंड और ग्रेड वेतन में

मेरी अगली वेतनवृद्धि की तारीख तक / मेरी पश्चातवर्ती वेतनवृद्धि की तारीख तक जब मेरा वेतन बढ़कर _____ रुपए हो जाए / मेरे विद्यमान वेतन संरचना में वेतन आहरित करना छोड़ने / बंद करने तक / विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन / विद्यमान वेतनमान _____ में _____ के पद पर मेरी प्रोन्नति की तारीख तक बने रहने का चयन करता हूँ / करती हूँ:

हस्ताक्षर _____

नाम _____

रैंक _____

सेवा संख्या _____

यूनिट _____

तारीख : _____

स्टेशन : _____

* जो लागू न हो, उसे काट दें।

वचनबंध

मैं, यह वचनबंध देता हूँ कि मेरा वेतन इन नियमों में अंतर्विष्ट उपबंधों से विपरीत रीति में निर्धारित हो जाने जिसका पता बाद में लगे, की स्थिति में इस प्रकार किया गया कोई अधिक भुगतान या तो मेरे बकाया भावी भुगतानों में समायोजित करके या फिर अन्य रीति से सरकार को प्रतिदाय किया जाएगा।

हस्ताक्षर _____

नाम _____

रैंक _____

सेवा संख्या _____

यूनिट _____

तारीख : _____

स्टेशन : _____

[फा. सं. 1(16)/2016/रक्षा(वेतन/सेवाएं)]

एम. सुब्बारायन, संयुक्त सचिव

व्याख्यात्मक ज्ञापन.- सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग को 01 जनवरी, 2016 से कार्यान्वित कर दिया गया है। उसी प्रकार, भारत संघ के रक्षा कार्मिक 01 जनवरी, 2016 से सातवें केन्द्रीय वेतन संशोधन हेतु पात्र हैं। तदनुसार, इन नियमों को 01 जनवरी, 2016 से पूर्वव्यापी प्रभाव से लागू किया गया है। एतद्वारा, यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को पूर्वव्यापी प्रभाव से लागू किए जाने से कोई कार्मिक प्रतिकूल रूप से प्रभावित नहीं होगा।

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence)

NOTIFICATION

New Delhi, the 30th June, 2017

S.R.O. 16(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Non-Combatants (Enrolled) of Air Force Rules, 2017.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 2016.

2. Application.—(1) Save as otherwise provided by or under this rule, these rules shall apply to Non-Combatants (Enrolled), who were on the effective strength of the Air Force on or after 1st day of January, 2016.

3. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires, -

(a) “*existing basic pay*” means pay drawn in the prescribed existing Pay Band and Grade Pay but it does not include any other types of pay like Special Pay, Military Service Pay etc;

(b) “*existing Pay Band and Grade Pay*” in relation to Non-Combatants (Enrolled) means the pay band and the grade pay applicable to the rank held by him (including under Modified Assured Career Progression) as on the date immediately before the notification of these rules, in a substantive capacity;

Please see the explanation under rule 3(b) of Air Force Pay Rules, 2017 in respect of Warrant Officer or Sergeant or Corporal or Leading Aircraftsman or Aircraftsman.

(c) “*existing pay structure*” in relation to a Non-Combatant (Enrolled) means the present system of pay band and grade pay as per the Sixth Central Pay Commission applicable to the rank held by him (including under Modified Assured Career Progression) as on the date immediately before the coming into force of these rules, in a substantive capacity;

(d) “*existing Military Service Pay*” in relation to a Non-Combatant (Enrolled) means the amount of Military Service Pay applicable to the rank held by him as on date immediately before coming into force of these rules;

(e) “*existing emoluments*” mean the sum of (i) existing basic pay; (ii) existing Military Service Pay; and, (iii) existing dearness allowance at the index average as on 1st day of January, 2016;

(f) “*Pay Matrix*” means the Matrix specified in Part A of the Schedule, with levels of pay arranged in vertical cells as assigned to corresponding Pay Band and Grade Pay;

In any kind of calculation which attempts to work with the maximum pay of a particular level the last figure of the level shall not be calculated and the end-points of the level, representing the possible highest and lowest pay in that level may not be treated as the maximum and minimum of any closed pay scale, as used to prevail prior to the implementation of the 6th CPC.

(g) “*Level*” in the pay matrix, means the level corresponding to the existing pay band of Rs. 5200-20200 and grade pay specified in the Part A of the Schedule;

(h) “*pay in the Level*” means the pay drawn in the appropriate cell of the level as specified in Part A of the Schedule;

(i) “*Military Service Pay*” in relation to a Non-Combatant (Enrolled) means the military service pay applicable to the rank held by him on drawal of pay in the prescribed level in the pay matrix;

(j) “*revised pay structure*” in relation to a rank means the pay matrix and the levels specified therein corresponding to the existing pay band and grade pay of the rank (including under Modified Assured Career Progression);

(k) “*basic pay*” in the revised pay structure means the pay drawn in the prescribed level in the pay matrix;

(l) “*revised emoluments*” means the sum of (i) basic pay; and (ii) military service pay; and

(m) “*Schedule*” means a schedule appended to these rules.

4. Drawal of pay.—(1) Save as otherwise provided in these rules, a Non-Combatant (Enrolled) shall draw pay in the level in the revised pay structure applicable to the rank to which he is enrolled. (including under Modified Assured Career Progression):

Provided that a Non-Combatant (Enrolled) may elect to continue to draw pay in the existing pay structure, until the date on which he earns his next or any subsequent increment in the existing pay structure, or until he ceases to hold his rank or ceases to draw pay in the existing pay structure:

Provided further that in case a Non-Combatant (Enrolled) has been placed in a higher grade pay between 1st day of January 2016 and the date of notification of these rules on account of upgradation, he may elect to switch over to the revised pay structure from the date of such upgradation.

Explanation.—(i) For the purpose of this rule the option to retain the existing pay structure under the provisions of this rule shall be admissible only in respect of one existing pay band and grade pay.

(ii) The aforesaid option will not be admissible to any Non-Combatants (Enrolled) appointed to a post on or after the 1st day of January, 2016 and he shall be allowed pay only in the revised pay structure.

(2) (i) Military Service Pay is a compensation for the various intangible aspects linked to the special conditions of service in Air Force.

(ii) Military Service Pay shall be admissible on drawal of pay in the prescribed level in the pay matrix, at the rate of Rs 3600.

(iii) Military Service Pay shall be counted as pay for the purpose of computation of dearness allowance and pension.

5. Exercise of option.—(1) The option under the provisions to rule 4 shall be exercised in writing in the form appended to these rules so as to reach the Air Force Central Account Office New Delhi within one hundred and eighty days of the date of notification of these rules, or where revision in the existing pay structure is made by any order subsequent to the date of notification of these rules, within one hundred and eighty days of the date of such order:

Provided that:

(i) in the case of a Non-Combatant (Enrolled) who is, on the date of such notification or, as the case may be, date of such order, out of India on leave or deputation or active service, the said option shall be exercised in writing so as to reach the Air Force Central Account Office New Delhi within one hundred and eighty days of the date of his taking charge of his post in India; and,

(ii) where a Non-Combatant (Enrolled) is under suspension on the 1st day of January, 2016, the option may be exercised within one hundred and eighty days of the date of his return to his duty, if that date is later than the date prescribed in this sub-rule.

(2) The option, along with an undertaking appended to these rules, shall be intimated by a Non-Combatant (Enrolled) to the Air Force Central Account Office, New Delhi.

(3) If the intimation regarding option is not received by the Air Force Central Account Office New Delhi within one hundred and eighty days of the date of notification of these rules, the Non-Combatants (Enrolled) shall be deemed to have elected to be governed by the revised pay structure with effect from the 1st day of January, 2016.

(4) The option once exercised shall be final.

Note 1: Non-Combatants (Enrolled) whose services were terminated on or after the 1st day of January, 2016 and who could not exercise the option within the prescribed time limit, on account of discharge on the expiry of the sanctioned strength, release, resignation, dismissal or discharge on disciplinary grounds, are entitled to exercise option under sub-rule (1).

Note 2: Non-Combatants (Enrolled) who have died on or after the 1st day of January, 2016 and could not exercise the option within the prescribed time limit, are deemed to have opted for the revised pay structure on and from the 1st day of January, 2016 or such later date as is most beneficial to their dependents, if the revised pay structure is more favourable and in such cases, necessary action for payment of arrears shall be taken by the Air Force Central Account Office or Air Force Record Office or Directorate of Air Veterans New Delhi.

Note 3: Non-Combatants (Enrolled) who were on Annual Leave or any other leave on the 1st day of January, 2016, which entitled them to leave salary, shall be entitled to exercise option under sub-rule (1).

6. Fixation of pay in the revised pay structure.—(1) The pay of a Non-Combatant (Enrolled) who elects, or is deemed to have elected under rule 5 to be governed by the revised pay structure on and from the 1st day of January, 2016, shall, unless in case the President by special order otherwise directs, be fixed in the following manner:

(i) The pay in the applicable level in the pay matrix shall be the pay obtained by multiplying the existing basic pay by a **factor of 2.57**, rounded off to the nearest rupee, and the figure so arrived at shall be located in that level in the pay matrix, and if such an identical figure corresponds to any cell in the applicable level of the pay matrix, the same shall be the pay, and if no such cell is available in the applicable level, the pay shall be fixed at the immediate next higher cell in that applicable level of the pay matrix.

(ii) If the minimum pay or the first Cell in the applicable level is more than the amount arrived at as per clause (i), the pay shall be fixed at the minimum pay or the first cell of that applicable level.

* Please see the illustration under rule 7(1)(ii) of Air Force Pay Rules 2017 in respect of Warrant Officer or Sergeant or Corporal or Leading Aircraftsman or Aircraftsman.

(2) A Non-Combatant (Enrolled) who is on leave on the 1st day of January, 2016 and is entitled to leave salary shall become entitled to pay in the revised pay structure from the 1st day of January, 2016, or the date of option for the revised pay structure.

(3) A Non-Combatant (Enrolled) under suspension shall continue to draw subsistence allowance based on existing pay structure, and his pay in the revised pay structure shall be subject to the final order on the pending disciplinary proceedings.

(4) Where the existing emoluments exceed the revised emoluments in the case of any Non-Combatants(Enrolled), the difference shall be allowed as Personal Pay to be absorbed in future increases in pay.

(5) Where in the fixation of pay in the Pay Matrix under rule 6, the pay in the Pay Matrix of a Non-Combatant (Enrolled), who, in the existing pay structure was drawing immediately before the 01st day of January, 2016 more pay in the pay band than another Non-Combatants (Enrolled) in the same arm or service, gets fixed in the revised pay structure at a stage lower than that of such junior, his pay in the pay matrix shall be stepped up to the same Cell in the revised pay structure as that of the junior.

(6) Where a Non-Combatant (Enrolled) is in receipt of personal pay immediately before the date of notification of these rules, which together with his existing emoluments exceed the revised emoluments, then the difference representing such excess shall be allowed to such a Non-Combatant (Enrolled) as Personal Pay, to be absorbed in future increase in pay.

7. Regulation of pay.—On enrolment on or after 1st day of January, 2016, Non-Combatants (Enrolled) shall draw pay in the 1st Cell of the level 1 in the pay matrix.

8. Regulation of increments in the pay matrix.—The increment shall be as specified in the vertical Cells of the applicable level in the pay matrix.

| | | |
|--|-----------|------------|
| An official in the basic pay of Rs. 20,900/- in level 1 will move vertically down the Cells in the same level and on grant of increment, his basic pay will be Rs. 21,500/-. | Pay Band | 5200-20200 |
| | Grade Pay | 1800 |
| | Level | 1 |
| | 1 | 18000 |
| | 2 | 18500 |
| | 3 | 19100 |
| | 4 | 19700 |
| | 5 | 20300 |
| | 6 | 20900 ↓ |
| | 7 | 21500 |
| | 8 | 22100 |

9. Date of increment in revised pay structure.—

(1) There shall be two dates for grant of annual increment namely, 1st January and 1st July of every year, instead of existing date of 1st July, provided that a Non-Combatant (Enrolled) shall be entitled to only one annual increment, either on 1st January or 1st July depending on the date of his appointment or upgradation, or enrolment, as the case may be.

(2) The increment in respect of Non-Combatants (Enrolled) appointed or upgraded or enrolled during the period between the 2nd day of January and 1st day of July (both exclusive) shall be granted on the 1st day of January and the increment in respect of Non-Combatants (Enrolled) appointed or upgraded or enrolled during the period between the 2nd day of July and 1st day of January (both inclusive) shall be granted on 1st day of July:

Provided that in case of Non-Combatants (Enrolled) whose pay in the revised pay structure has been fixed as on 1st day of January, the next increment in the level in which the pay was so fixed as on 1st day of January, 2016 shall accrue on 1st day of July, 2016:

Provided further that the next increment after drawal of increment on 1st day of July 2016 shall accrue on the 1st day of July 2017.

10. Revision of pay from a date subsequent to the 1st day of January 2016.—Where a Non-Combatant (Enrolled) who continues to draw his pay in the existing pay structure is brought over to the revised pay structure from a date later than the 1st day of January, 2016, his pay from the later date in the revised pay structure shall be fixed in the manner prescribed in accordance with rule 6.

11. Fixation of pay on upgradation on or after 1st day of January, 2016.—For the fixation of pay in case of upgradation from one level to another in the revised pay structure one increment shall be given in the level from which a Non-Combatant (Enrolled) is upgraded and he shall be placed at a Cell equal to the figure so arrived at in the level of the rank to which upgraded, and if no such Cell is available in the level to which upgraded, he shall be placed at the next higher Cell in that level.

Note:- Please refer to the relevant rules or clauses of the Air Force Pay Rules, 2017 in respect of Warrant Officers or Sergeants or Corporals or Leading Aircraftsmen or Aircraftsmen in case of any clarification.

12. Mode of Payment of Arrears of Pay.— (1) The arrears, computed after deduction of subscription at enhanced rate of Air Force Provident Fund with reference to revised pay, shall be paid after deduction of adhoc arrears paid as per GoI MoD letter No 1(11) 2016/D(Pay/Services) dated 10/10/2016.

Explanation.—For the purpose of this rule, “arrears of pay” in relation to Non-Combatants (Enrolled), means the difference between:

- (i) the aggregate of the pay, dearness allowance and Military Service Pay to which he is entitled on account of the revision of his pay under these Rules for the period effective from the 1st day of January, 2016; and,
- (ii) the aggregate of the pay, dearness allowance and Military Service Pay to which he would have been entitled (whether such pay and dearness allowance had been received or not) for that period had his pay and dearness allowance not been so revised.

13. Overriding effect of rules.— The provisions of the Pay and Allowances Regulations for the Indian Air Force 1955, as amended from time to time, and existing instructions and regulations shall not save as otherwise provided under these Rules, apply to cases where pay is regulated under these Rules, to the extent they are inconsistent with these Rules. These Rules shall supersede Special Air Force Instructions 1/S/2008 except as respects things done or omitted to be done before such supersession.

14. Power to relax.—Where the President is satisfied that the operation of all or any of the provisions of these rules causes undue hardship in any particular case, he may, by order, dispense with or relax the requirements of that provision to such extent and subject to such conditions as he may consider necessary for dealing with the case in a just and equitable manner.

15. Interpretation.—If any question arises relating to the interpretation of any of the provisions of the rules contained in this rule, it shall be referred to the Central Government for decision.

SCHEDULE

[See rules 3(f) and 4]

PART A**Pay Matrix**

| Pay Band | 5200-20200 | | | | |
|------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Grade Pay | 1800 | 1900 | 2000 | 2400 | 2800 |
| Level | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | 18000 | 19900 | 21700 | 25500 | 29200 |
| 2 | 18500 | 20500 | 22400 | 26300 | 30100 |
| 3 | 19100 | 21100 | 23100 | 27100 | 31000 |
| 4 | 19700 | 21700 | 23800 | 27900 | 31900 |
| 5 | 20300 | 22400 | 24500 | 28700 | 32900 |
| 6 | 20900 | 23100 | 25200 | 29600 | 33900 |
| 7 | 21500 | 23800 | 26000 | 30500 | 34900 |
| 8 | 22100 | 24500 | 26800 | 31400 | 35900 |
| 9 | 22800 | 25200 | 27600 | 32300 | 37000 |
| 10 | 23500 | 26000 | 28400 | 33300 | 38100 |
| 11 | 24200 | 26800 | 29300 | 34300 | 39200 |
| 12 | 24900 | 27600 | 30200 | 35300 | 40400 |
| 13 | 25600 | 28400 | 31100 | 36400 | 41600 |
| 14 | 26400 | 29300 | 32000 | 37500 | 42800 |
| 15 | 27200 | 30200 | 33000 | 38600 | 44100 |
| 16 | 28000 | 31100 | 34000 | 39800 | 45400 |
| 17 | 28800 | 32000 | 35000 | 41000 | 46800 |
| 18 | 29700 | 33000 | 36100 | 42200 | 48200 |
| 19 | 30600 | 34000 | 37200 | 43500 | 49600 |
| 20 | 31500 | 35000 | 38300 | 44800 | 51100 |
| 21 | 32400 | 36100 | 39400 | 46100 | 52600 |
| 22 | 33400 | 37200 | 40600 | 47500 | 54200 |
| 23 | 34400 | 38300 | 41800 | 48900 | 55800 |
| 24 | 35400 | 39400 | 43100 | 50400 | 57500 |
| 25 | 36500 | 40600 | 44400 | 51900 | 59200 |
| 26 | 37600 | 41800 | 45700 | 53500 | 61000 |
| 27 | 38700 | 43100 | 47100 | 55100 | 62800 |
| 28 | 39900 | 44400 | 48500 | 56800 | 64700 |
| 29 | 41100 | 45700 | 50000 | 58500 | 66600 |
| 30 | 42300 | 47100 | 51500 | 60300 | 68600 |
| 31 | 43600 | 48500 | 53000 | 62100 | 70700 |
| 32 | 44900 | 50000 | 54600 | 64000 | 72800 |
| 33 | 46200 | 51500 | 56200 | 65900 | 75000 |
| 34 | 47600 | 53000 | 57900 | 67900 | 77300 |
| 35 | 49000 | 54600 | 59600 | 69900 | 79600 |
| 36 | 50500 | 56200 | 61400 | 72000 | 82000 |
| 37 | 52000 | 57900 | 63200 | 74200 | 84500 |
| 38 | 53600 | 59600 | 65100 | 76400 | 87000 |
| 39 | 55200 | 61400 | 67100 | 78700 | 89600 |
| 40 | 56900 | 63200 | 69100 | 81100 | 92300 |

PART B**Level of ranks:**

| Sl. No. | Rank | Level in Pay Matrix |
|---------|----------------------------------|---------------------|
| (a) | Non-Combatants (Enrolled) | 1 |
| (b) | Non-Combatants (Enrolled) Tindal | 1 |

FORM OF OPTION**[See rule 5(2)]**

*1. Rank _____ Name _____ Service No _____ Branch _____ hereby elect the revised pay structure with effect from 1st January, 2016.

*2. Rank _____ Name _____ Service No _____ Branch _____ hereby elect to continue in Pay Band and Grade Pay of my substantive rank mentioned below until:

the date of my next increment/ the date of my subsequent increment raising my pay to Rs _____/I vacate or cease to draw pay in the existing pay structure/ The date of my promotion to _____ Existing Pay Band and Grade Pay / Existing Scale _____.

Signature _____

Name _____

Rank _____

Service No _____

Unit _____

Date: _____

Station: _____

*To be scored out, if not applicable.

UNDERTAKING

I hereby undertake that any excess payment that may be found to have been made as a result of incorrect fixation of pay or any excess payment detected in the light of discrepancies noticed subsequently will be refunded by me to the Government either by adjustment against future payments due to me or otherwise.

Signature _____

Name _____

Rank _____

Service No _____

Unit _____

Date: _____

Station: _____

[F. No. 1(16)/2016/ D (P/S)]

M. SUBBARAYAN, Jt. Secy.

Explanatory Memorandum.— The Seventh Central Pay Commission has been implemented with effect from the 1st day of January, 2016. Likewise, the Defence Personnel of the Union of India are eligible for Seventh Central Pay revision with effect from the 1st day of January, 2016. Accordingly, these Rules have been given retrospective effect with effect from the 1st day of January, 2016. It is hereby, certified that by giving retrospective to these rules no one will be adversely affected.